

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1)				
ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : นางวิลาวัลย์ วัชรเกียรติศักดิ์			โทรศัพท์ : 0897227734	
ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายไสว กันนุลา			โทรศัพท์ : 0815487594	
เกณฑ์การประเมิน				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ	มีการดำเนินการ 8 ข้อ
ผลการประเมินตนเอง				
เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับ ค่าเป้าหมาย	
7	8	5	บรรลุ	

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

มี	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน	
<input type="checkbox"/>	1	มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของสภาสถาบัน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบัน และได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551 – 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551 – 2554)	มหาวิทยาลัย มีการประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อ ทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เหมาะสมสอดคล้องกับ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจของมหาวิทยาลัย และสำนักได้ ดำเนินการจัดทำให้สอดคล้องกับลักษณะการทำงานใน มหาวิทยาลัย (สวธ. 1.1-1) และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนกลยุทธ์ เพื่อทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ (สวธ. 1.1-2) โดยจัดทำตารางวิเคราะห์ความสอดคล้อง (สวธ. 1.1-3,สวธ. 1.1-4,สวธ. 1.1-5)	สวธ. 1.1-1 สวธ. 1.1-2 สวธ. 1.1-3 สวธ. 1.1-4 สวธ. 1.1-5	รายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2554 ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ คำสั่งที่ 3651/2554 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ฯ รายงานการทบทวนแผนกลยุทธ์สำนัก ศิลปะและวัฒนธรรม ตารางวิเคราะห์ความสอดคล้อง แผนกลยุทธ์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม พ.ศ. 2553-2556
<input type="checkbox"/>	2	มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับสถาบันไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน	2. มหาวิทยาลัยมีการประชุมกรรมการบริหารอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง สำนักมีการประชุมเจ้าหน้าที่เป็นประจำ ทุกเดือนเพื่อชี้แจงข้อราชการ ถ่ายทอดข้อราชการจากการ ประชุม กรรมการบริหารเพื่อเป็น นโยบายแนวปฏิบัติของ สำนักฯและมหาวิทยาลัย มีการกำหนดเป้าหมายในการ ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และมอบหมายงานอย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นใน การดำเนินงานของหน่วยงานจากบุคลากรทุกระดับ (สวธ. 1.1-6,สวธ. 1.1-7,สวธ. 1.1-8)	สวธ. 1.1-6 สวธ. 1.1-7 สวธ. 1.1-8	รายงานการประชุมตลอดปีการศึกษา 2554 แผนปฏิบัติการประจำปี 2554 รายงานการวิเคราะห์ค่างานสำนัก ศิลปะและวัฒนธรรม
<input type="checkbox"/>	3	มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทาง	3. มีการประชุมเพื่อจัดทำแผนที่กลยุทธ์ (สวธ. 1.1-9) และวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์และ	สวธ. 1.1-9 สวธ. 1.1-10	แผนที่กลยุทธ์ ตารางวิเคราะห์ความสอดคล้อง

		วิชาการ และการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	แผนปฏิบัติการประจำปี 4 พันธกิจของมหาวิทยาลัย (สวธ. 1.1-10)		
<input type="checkbox"/>	4	มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี	4. มีการประชุมกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำตัวบ่งชี้พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อจะใช้วัดความสำเร็จและจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี (สวธ. 1.1-11, สวธ. 1.1-12, สวธ. 1.1-13)	สวธ. 1.1-11 สวธ. 1.1-12 สวธ. 1.1-13	รายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2554 22 มิถุนายน 2554 แผนปฏิบัติการประจำปี 2554 ปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานทั้งงานทั้ง 4 พันธกิจ

มี	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน	
<input type="checkbox"/>	5	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ	<p>5. มีการจัดทำแผนดำเนินงานทั้ง 4 พันธกิจ ได้แก่</p> <p>5.1 ด้านการเรียนการสอน บริการให้ข้อมูลและใช้พื้นที่สำนักสนับสนุนและบูรณาการการเรียนการสอน (สวธ. 1-14)</p> <p>5.2 ด้านการวิจัย สนับสนุนให้บุคลากร กรรมการพัฒนางานวิจัยด้านงานวัฒนธรรมโดยสำนักได้รับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยจาก สสวท. เรื่อง การวิจัยและพัฒนาเพื่อการแก้ปัญหาความยากจนของชุมชนในแหล่งอารยธรรมตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง (สวธ.1.1-15)</p> <p>5.3 การบริการวิชาการ จัดโครงการอบรมครูเขียนหลักสูตรท้องถิ่นหน่วยการเรียนรู้รายวิชาประวัติศาสตร์เกี่ยวกับบ้านโนนวัด ซึ่งเป็นกิจกรรมต่อเนื่องและได้รับงบประมาณสนับสนุนจากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สืบเนื่อง) จากผลการวิจัยผลการดำเนินงานในปี 2551-ปัจจุบัน (สวธ. 1-16,1.17)</p>	<p>สวธ. 1-14</p> <p>สวธ. 1-15</p> <p>สวธ.1-16</p> <p>สวธ.1-17</p>	<p>บันทึกการขอใช้บริการเกี่ยวกับการเรียนการสอน</p> <p>การวิจัยและพัฒนาเพื่อการแก้ปัญหาความยากจนของชุมชนในแหล่งอารยธรรมตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ ๓๒๕๔/๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรม ให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์แหล่งประวัติศาสตร์และการเขียนหน่วยการเรียนรู้ : สารการเรียนรู้ท้องถิ่น (กรณีศึกษา : แหล่งอารยธรรมบ้านโนนวัด ตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา)</p> <p>สรุปโครงการอบรมโครงการอบรม ให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์แหล่ง</p>

			<p>5.4 การการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม</p> <p>ดำเนินการโครงการและกิจกรรมที่สืบทอดศิลปะและ วัฒนธรรม เช่น โครงการด้านศาสนา โครงการเผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมด้านการแสดงระดับชาติและนานาชาติ (สวธ. 1.1-18,1.1-19)</p>	<p>สวธ.1-18</p> <p>สวธ.1-19</p>	<p>ประวัติศาสตร์และการเขียนหน่วยการ เรียนรู้ : สารการเรียนรู้ท้องถิ่น (กรณีศึกษา : แหล่งอารยธรรมบ้านโนน วัด ตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>หนังสือเชิญร่วมงานจากมหาวิทยาลัย มร.สงขลา, มร.เพชรบุรี, มหาวิทยาลัย วงษ์ชวลิตกุล</p> <p>สรุปผลการดำเนินงานโครงการเผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมที่ประเทศไทย</p>
--	--	--	--	---------------------------------	---

มี	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน	
<input type="checkbox"/>	6	มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการ ประจำปี อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อ พิจารณา	6. มีการประชุมเพื่อพิจารณา ติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2554 รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน (สวธ. 1.1-20,1.1-21,1.1.22,1.1.23)	<p>สวธ. 1.1-20</p> <p>สวธ. 1.1-21</p> <p>สวธ. 1.1-22</p> <p>สวธ. 1.1-23</p>	<p>รายงานการประชุมกรรมการบริหาร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๔ วันที่ 22 มิถุนายน 2554</p> <p>รายงานการประชุมกรรมการบริหาร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๔ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔</p> <p>สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของ สำนัก รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน</p> <p>สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของ สำนัก รอบ 12 เดือน</p>
<input type="checkbox"/>	7	มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภา สถาบันไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี	มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของ กรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ	<p>สวธ. 1.1-24</p>	<p>รายงานการทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2554</p>

			การศึกษาภายในไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี (สวธ. 1.1-24)		
<input type="checkbox"/>	8	มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและสภาสถาบันเพื่อพิจารณา	มีการสรุปผลการดำเนินงานของสำนักและรายงานผลต่อกรรมการบริหารสำนักทุกปี (สวธ. 1.1-25)	สวธ. 1.1-25	รายงานผลการปฏิบัติงานของสำนัก ศิลปะและวัฒนธรรม ปี 2554

จุดแข็ง มีการกำหนดกลยุทธ์ตามแนวทางการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดแผน ทุกฝ่ายมีแผนในการปฏิบัติงานประจำปี

แนวทางเสริม

- นำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนในปีต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
- ทบทวนแผนกลยุทธ์และปรับให้ทันต่อเหตุการณ์

จุดอ่อน

แนวทางแก้ไข